

منظومة تطوير الكوادر الهندسية العربية

المادة الأولى: التعريفات

١. المنظومة: منظومة تطوير الكوادر الهندسية العربية.
٢. الاتحاد: اتحاد المهندسين العرب.
٣. الهيئة: الهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين.
٤. الرئيس: رئيس اتحاد المهندسين العرب.
٥. الأمين العام: أمين عام اتحاد المهندسين العرب.
٦. الأعضاء: الهيئات الهندسية (نقابات، اتحادات، جمعيات وغيرها).
٧. المجلس: المجلس الأعلى للاتحاد.
٨. المكتب: المكتب التنفيذي للاتحاد.
٩. الأمانة العامة: الأمانة العامة لاتحاد المهندسين العرب.
١٠. المقر: الدولة المستضيفة للهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين.

المادة الثانية: الأهداف

تهدف المنظومة إلى:

١. تدريب وتأهيل واعتماد المهندسين العرب وتهيئتهم إلى ميادين العمل في الدول ذات العضوية في الاتحاد وغيرها
٢. تبادل الخبرات الهندسية وتعزيز عرى التعاون بين مختلف الدول العربية
٣. رفد الدول العربية بالخبرات والكفاءات الهندسية طبقا لاحتياجاتها قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل.
٤. الاعتراف المتبادل بالمراتب المهنية بين الدول العربية.

المادة الثالثة: إدارة المنظومة وجهازها

١. تعهد الأمانة العامة إدارة المنظومة للهيئة وذلك لضمان واستدامة تنفيذ أعمالها.
٢. تحتاج المنظومة إلى جهاز فني متخصص لمساعدتها في تحقيق أهدافها وتنفيذ مهام عملها ويتولى المهام التالية:
 - أ- تأسيس شبكة أو منصة إلكترونية كموقع للتدريب والاعتماد والتأهيل.
 - ب- إطلاق العديد من معارض التوظيف الناجحة في الدول العربية.
 - ت- تأهيل واعتماد المهندسين العرب في سياق نظام التأهيل والاعتماد العربي.
 - ث- بناء قاعدة بيانات علمية تؤسس للدراسات وخدمات التوجيه المهني والوظيفي للمهندسين العرب.
 - ج- تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية بشقيها الكمي والنوعي وتطوير البرامج التدريبية اللازمة لملاقاتها.
 - ح- تطوير المهارات اللازمة للمهندسين العرب وخاصة لحدیثي التخرج لولوج أسواق العمل من خلال البرامج التدريبية التي تعقدها المراكز المتخصصة بالهيئات الهندسية.
 - خ- اعداد وتنظيم البرامج التدريبية الممزوجة التي تمزج بين التدريب الإلكتروني (عن بعد) وبين التدريب المباشر.
 - د- تقديم خدمات التأهيل والاعتماد المهني.
 - ذ- إعداد الميزانيات وتقارير الإنجاز الدورية والسنوية.
٣. تتبع المنظومة إلى الأمين العام ويتكون جهازها من مدير مسؤولا من الأمين العام ومسؤولا عن أقسام متخصصة في التدريب والتأهيل والاعتماد والتوجيه المهني وتكنولوجيا المعلومات وما يسندها من وظائف إدارية ومالية ولوجستية مساندة.

المادة الرابعة: تصميم المنصة الإلكترونية

يراعى في تصميم الشبكة أو المنصة الإلكترونية اشتمالها وبالحد الأدنى على الصفحات التالية:

١. الصفحة الرئيسية وتتيح للمتفاعل من التعرف على الشبكة والدولة والنشاط والبرامج والخدمات المتاحة.
٢. صفحة الإحصاءات وتتيح التعرف على الشركات والمؤسسات الهندسية وغيرها ممن تحتاج إلى مهندسين مصنفة بحسب الدولة والقطاع وكذلك بالبرامج والفرص التدريبية المتاحة.
٣. صفحة الخدمات ومن خلالها يتمكن المتفاعل أو المستخدم الولوج والاستفادة من الخدمات التي تقدمها الشبكة أو المنصة وتحديدًا بما يختص والخدمات التالية:
 - أ- البرامج التدريبية.
 - ب- خدمات التأهيل والاعتماد المهني.
 - ت- الفعاليات والمبادرات.
٤. صفحة الشركاء وتتضمن بالحد الأدنى:
 - أ- الهيئات الهندسية
 - ب- الوزارات والهيئات المعنية لغايات الربط بما يختص وبيانات أسواق العمل وتدبيرها وكذلك أذونات العمل وتشريعاته بوجه عام.
٥. صفحة التواصل وشروط الاستخدام للشبكة أو المنصة ولائحتها التنظيمية.

المادة الخامسة: التزامات الأعضاء

تلتزم الهيئات الهندسية بما يأتي:

١. تأمين الدعم المادي واللوجستي والبنية التحتية للمنظومة بوجه عام والمنصة الإلكترونية بوجه خاص ورفدها بالكوادر اللازمة من خلال الهيئة الهندسية المستضيفة بدولة المقر او من خلال رعاه للمشروع، كما يوضع نظام خاص لديمومة موارد المنظومة من خلال إقرار بدل رسوم وخدمات يصدرها المجلس الأعلى او المكتب التنفيذي وكذلك من خلال منح أو هبات من الدول العربية أو منظمات وهيئات دولية بموافقة المجلس الأعلى.
٢. يلتزم كافة الأعضاء بتأمين البيانات والمعلومات ذات الصلة بالعمل الهندسي وبيانات العرض والطلب.